

COMUNE DI SAN BIAGIO SARACINISCO

(Provincia di FROSINONE)

UFFICIO Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 definito con verbale n. 01 del 30.12.2013
Periodo temporale di vigenza		1/1/2013 – 31/12/2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Responsabile del Personale; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, UGL, C.S.A. Regioni Autonomie Locali. Firmatarie della preintesa: C.S.A. Regioni Autonomie Locali..... Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) salario accessorio di parte stabile. b) salario accessorio di parte variabile;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sì in data 27.11.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art.5 del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004, la Delegazione trattante nella seduta del 30.11.2013 (verbale n.01 in pari data)

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2013 (**risorse decentrate stabili e variabili**) quantificato in **€ 26.517,39** in conformità a quanto stabilito dall' art. 15 CCNL 01.04.1999, dall'art.4 CCNL 5.10.2001, dall'art.32 CCNL 22.1.2004, dall'art.4 CCNL 09.05.2006 e dall'art.8 c.2, CCNL 11.4.2008 (incremento delle risorse di cui all'art.31, c.2, CCNL 22.1.2004). Ha riconfermato integralmente i seguenti istituti contrattuali approvati con il CCDI del personale non dirigente per il quadriennio normativo 2002-2005 e per l'annualità economiche 2003-2004 sottoscritto in data 19.7.2004 ,fissato i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie e definito i tempi di applicazione dell'accordo:

a) Fondo per indennità di rischio, reperibilità:

-Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL. Compenso mensile per indennità di rischio al personale del servizio manutenzione (operai e autista M.O.C.) per un totale di €. 549,87;

b) Fondo per indennità di disagio:

-Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL. Compenso mensile per indennità di rischio al personale del servizio manutenzione (autista M.O.C.)per un totale di €.830,28;

c) Fondo per la corresponsione dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Il fondo è destinato a compensare specifiche responsabilità affidate al personale di cat. C e D (non titolare di posizione organizzativa), in base ad un compenso annuo non superiore ad € 1.700,00/ anno ex art.7 CCNL 9.5.2006. Per l'anno 2013 vengono confermate le seguenti misure:

- Dipendenti di cat. D non titolari di P.O. € 1.700,00
- Dipendenti di cat. C € 1.500,00

(PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE)

d) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Progettazione interna LL.PP. e Urbanistica, Censimenti e rilevazioni ISTAT).

L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri già definiti con appositi regolamenti. I compensi saranno attribuiti e liquidati in base a specifici regolamenti o sotto forma di compenso per lavoro straordinario.

e) indennità di comparto

Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art.33, c.4, lettera b), del CCNL 22.1.2004 e s.m.i. (parte stabile del fondo risorse decentrate)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già decurtate della quota per cessazione dipendente)	8.123,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e	549,87

notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	830,28
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) a-(progettazione, ecc.)	a) 19.828,27
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.242,56
Somme rinviate	408,28
Altro	-
Totale	36.882,26

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la “metodologia di misurazione e valutazione del sistema premiante del personale incaricato di P.O.” e la “metodologia di valutazione performance individuali del restante personale” integrata nel regolamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65/2004)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2002/2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nella contrattazione decentrata integrativa 2013, la delegazione trattante ha inteso collegare alla qualità delle prestazioni il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi delineati nella Relazione Previsionale e Programmatica 2013-2015, nel PEG 2013- La contrattazione decentrata risulta coerente con le previsioni in materia di merito e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per le performance individuali per l'attribuzione degli incentivi della produttività al personale non incaricato di P.O.

In buona sostanza si può affermare/attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 segue le linee di fondo del contratto decentrato integrativo 2012 e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Relazione Previsionale e Programmatica 2013/2015, PEG 2013) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in € **42.488,62** con determinazione dello scrivente responsabile n. 111 del 17.12.212 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.710,00
Risorse variabili	20.172,95
Residui anni precedenti	Parte non pertinente allo specifico accordo
Totale	36.882,95

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. **16.710,00**:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 01/4/1999 art. 15 l. a	6.134,99
CCNL 01/4/1999 art. 15 l. c	3.175,11
CCNL 01/4/1999 art. 15 l. g	1.210,57
CCNL 01/4/1999 art. 15 l. j	423,49
CCNL 05/10/2001 art. 4 c.2	931,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	1.643,69
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	Parte non pertinente allo specifico accordo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	870,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	723,89

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.595,85
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	Parte non pertinente allo specifico accordo
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Parte non pertinente allo specifico accordo
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: Quote progettazione (art.92 cc.5-6 D.Lgs. 163/06)	19.828,27
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 15, comma 2	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	Parte non pertinente allo specifico accordo
Somme non utilizzate l'anno precedente	408,97
Altro	Parte non pertinente allo specifico accordo

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- Media dipendenti in servizio 1.1 – 31.12.2010 N.7
- Media dipendenti in servizio 1.1 – 30.09.2012 N.7
- Decremento media dipendenti 0,0%

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Parte non pertinente allo specifico accordo
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Totale riduzioni	0,0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti

Descrizione	Importo
Risorse stabili determinato dal totale della Sez.I	16.710,00
Risorse variabili, determinate dal totale della Sez.II	20.172,95
Residui anni precedenti	Parte non pertinente allo specifico accordo
Totale	36.882,95

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 10.365,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.242,56
Progressioni orizzontali	8.123,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Altro	Parte non pertinente allo specifico accordo
Totale	10.365,56

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2002/2004, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 32.123,06, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	Parte non pertinente allo specifico accordo
	549,87
Indennità di rischio, reperibilità	
Indennità di disagio	830,28
Indennità di maneggio valori	Parte non pertinente allo specifico accordo
Lavoro notturno e festivo	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	4.900,00

CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	Parte non pertinente allo specifico accordo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	Parte non pertinente allo specifico accordo
Altro (Risorse variabili: come riportate in Sezione II con decurtazioni di cui alla Sezione III)	344,68
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: Quote progettazione (art.92 cc.5-6 D.Lgs. 163/06)	19.828,27

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	10.365,56
Somme regolate dal contratto	26.517,39
Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo
Totale	36.882,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **16.710,00** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € **10.365,56** . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata nel rispetto del sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 201	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	16.710,00	16.710,00	16.710,00	0,00
Risorse variabili	4.971,20	25.778,62	20.172,95	5.605,67
Residui anni precedenti	=====	=====	=====	=====
Totale	21.691,20	42.488,62	20.807,42	5.605,67

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al

precedente Modulo II. Le risorse decentrate 2013 trovano copertura finanziaria ai seguenti interventi/capitoli del bilancio 2013– gestione R.P.:

RISORSE STABILI

- € 16.710,00: € 6.344,44 imputati nell'ambito dell'intervento 01/ cap.1023(indennità di rischio e disagio -indennità per specifiche responsabilità) € 10.365,56 imputati nell'ambito dell'intervento 01/ Cap. 1021 – 1081 - 1401 - (progressioni orizzontali - indennità di comparto).

RISORSE VARIABILI

- € 19.828,27 imputate al tit.II della spesa, mediante utilizzo delle somme a disposizione nei progetti per spese tecniche, per quanto concerne gli incentivi progettazione lavori pubblici (art.92 cc.5 e 6 D.Lgs. 163/06- Legge Merloni) nei rispettivi capitoli delle OO.PP;
- €. 344,68 imputati nell'ambito dell'intervento 01(somme non utilizzate esercizio precedente)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato dall'Ente ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2012 si attesta che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno precedente e che non vi sono "economie contrattuali del fondo".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del sottoscritto n. 124 del 28.11.2013 e n.130 del 12.12.2013 è coperto da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio/PEG nell'intervento 01"personale" e precisamente all'impegno n. 19-20-21-22-149, come differenziato nel Modulo IV- Sezione I, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto. Per quanto attiene alle voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito di risorse generate dalle stesse prestazioni. Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifici regolamenti o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi.

CONCLUSIONI

In base alla illustrazione di quanto precede ed effettuate le verifiche contabili/amministrative necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante, giusta verbale n.01 del 30.12.2013, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli previsti nelle Leggi riguardanti la materia ed in particolare nel D.Lgs. n.165 del 30.3.2001 e s.m.i. e nel D.L. 31.5.2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.7.2010, n.122.

Per la certificazione di cui agli artt.40 e 40-bis del D.Lgs 30.3.2001, n.165 e s.m.i., a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

- La determinazione dello scrivente responsabile n.124 e 130/2013 relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2013;
- Il verbale di accordo della delegazione trattante n.01 del 30.12.2013 sottoscritto dalle parti, completo degli allegati A), B) e C) relativi alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili ed alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012, nel rispetto degli istituti contrattuali approvati con l'accordo della contrattazione decentrata integrativa di cui sopra.
- La presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della RGS n.25 del 19.7.2012.

Lì, 31.12.2013

Il Responsabile del Servizio Personale
(f.to dott. Dario Iaconelli)